

Referat af FOA Sjællands Pædagogiske Sektors sektorbestyrelsesmøde d. 3. april 2017

Kl. 9 – 15 på Stenhusvej 35 i Holbæk

1. Godkendelse af dagsorden. *Godkendt.*
2. Godkendelse af referat fra sektorbestyrelsesmødet d. 12. december 2016 (Bilag 1). *Der skal nævnes, at der blev holdt et sektorbestyrelsesmøde d. 20. februar 2017, og det er dette referat, der skal godkendes. Godkendt.*
3. Faggruppelandsmødet – fortæl om jeres oplevelser, er der noget vi kan arbejde videre med? *Linette, Karen, Ulla, Nichlas, og Carsten vil alle til faggruppelandsmøde. På dagplejepædagogernes faggruppelandsmøde har man sat fokus på dagplejepædagogernes lønniveau sammenlignet med lønniveauet for pædagogerne i daginstitutionerne. Derfor er der iværksat en indsamling af bagsideoplysninger til at belyse dette i forhold til de kommende overenskomstforhandlinger. Der er desuden en bekymring blandt dagplejepædagogerne i forhold til efteruddannelsesmuligheder, når nu der er sat fokus på at uddanne de ufaglærte grupper i FOA. Hvordan sikres dagplejepædagogernes efteruddannelsesmuligheder?*

Dagplejernes faggruppelandsmøde havde fokus på, hvordan man udbreder kendskabet til dagplejen. Ulla og Karen var dog ikke imponerede over det gruppearbejde, der var på faggruppelandsmødet. Der var desuden et oplæg med forsker om offentlig ledelse og styring, som sendte budskabet om, at man skal have afskaffet New Public Management konceptet i offentlig ledelse.

Hele uddannelsesspørgsmålet blev også vendt på dagplejernes faggruppelandsmøde, og her kom det centrale formandskab med en mere nuanceret udmelding, end man tidligere har hørt fra den kant, idet formanden tilkendegav, at "der nok er faggrupper, som det ikke giver mening at insistere på uddannelse til."

Man havde også en debat om dagplejeroverenskomsten, som af nogle italesættes som værende "alt for god" (især set med de kommunale arbejdsgiveres briller på), hvilket i øvrigt er særdeles interessant, når dagplejeroverenskomsten jo er forhandlet mellem FOA og KL. Der blev også valgt nye repræsentanter til fagudvalget, men der er en oplevelse af, at der er en geografisk skævvridning i forhold til repræsentationen i fagudvalget (således forstået, at der er en tendens til en majoritet af fagudvalgsmedlemmer fra Jylland).

På faggruppelandsmødet for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter havde man også fornøjelsen af oplægget om offentlig ledelse og styring. Desuden havde man sat hhv. uddannelsesspørgsmålet og overenskomst 2018 på dagsordenen, men hverken Bob eller Nichlas oplevede, at man rent faktisk fik mulighed for at få en debat efter de oplæg, der knyttede sig til disse to emner. Desuden havde de begge en oplevelse af, at de deltog i et faggruppelandsmøde,

hvor de ikke fik noget med hjem (Som Bob så smukt formulerede det: ”Jeg var på en 2 dages ferie.”). På tilbagemeldingen fra Bob og Nichlas lød det til, at dette faggruppelandsmøde ikke glimrede specielt ved hverken deltagerinvolvering (alt for mange, lange oplæg) eller styr på den planlægningsmæssige logistik.

Der var desuden et oplæg om kvalitetsløft i dagtilbuddene. Dette oplæg var fælles for alle Pædagogisk Sektors faggrupper, og her valgte omsorgs- og pædagogmedhjælperne at udvandre, eftersom dette oplæg ikke just henvendte sig til den gruppe.

Omsorgs- og pædagogmedhjælperne fik sendt et signal om, at man ønsker et mere faggrupperelevant indhold på denne faggruppes faggruppelandsmøde (jf. ovennævnte). Der var desuden en indrømmelse fra den centrale sektors formandskab om, at man nok ikke havde det fornødne kendskab til denne faggruppes hhv. arbejdsvilkår og udfordringer. Denne faggruppe var heller ikke imponeret over indholdet på faggruppelandsmødet, idet man havde en oplevelse af, at man godt kunne have undværet første dag af faggruppelandsmødet. Carsten blev i øvrigt valgt ind i det faglige udvalg.

Karen foreslog, at vi på et senere sektorbestyrelsesmøde udarbejder en henvendelse til den centrale sektor og de respektive faglige udvalg med hhv. kritik af de nyligt afholdte faggruppelandsmøder og ønsker til næste års faggruppelandsmøder – naturligvis på baggrund af et grundigt hjemmearbejde fra sektorbestyrelsesmedlemmerne.

4. Løn og tid/frikøb til TR og FTR. Det er meget forskelligt, hvad der gives i de forskellige kommuner for disse tillidshverv. Formålet med punktet er dels at etablere et overblik og dels at give inspiration til, hvad vi skal gå efter for at få en større ensartethed i honoreringen af TR og FTR funktionen i afdelingens 6 kommuner. ***I bedes derfor undersøge, hvad der er gældende i jeres respektive kommuner forud for mødet.***

FTR:

(Sorø Kommune) Karen lagde ud med at fortælle om hendes løn- og frikøbsvilkår: 9.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.00-niveau) for TR funktionen + yderligere 9.000 kr. i årligt grundbeløb for AMR funktion samt en compensation for det manglende dagplejerfradrag for FTR funktionen. Karen er frikøbt 37 t/u (dette er en aftale, der bortfalder, når Karen stopper som FTR).

(Holbæk Kommune) Hanne får 6.100 kr. for TR funktionen og 6.000 kr. for FTR funktionen – begge som årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau. Desuden har Hanne bibeholdt det lønniveau, hun oppebar som dagplejer. Hanne bliver ikke kompenseret for det manglende dagplejerfradrag. Hanne er frikøbt 37 t/u.

(Odsherred Kommune) Karina får 5.000 kr. om året i årligt grundbeløb (31.03.00 niveau) for FTR funktionen samt 6.000 kr. (ligeledes årligt grundbeløb i 31.03.00-niveau) for TR funktin

med forhandlingsret. Karina er frikøbt 10 timer om ugen samt 100 timer om året til Hovedudvalgsarbejdet. Der er tilsyneladende et ønske fra ledelsens side i Odsherred Kommune om at minimere FTR frikøbet.

(Slagelse Kommune) Carsten får 19.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.00-niveau). I øjeblikket er Carsten ikke frikøbt, så han skal bruge den fornødne tid (FTR Per Berg er frikøbt 30 t/u). Det skal i øvrigt nævnes, at Carsten er den eneste valgte fællestillidsrepræsentant for omsorgs- og pædagogmedhjælperne i hele landet.

(Ringsted Kommune) Nichlas får hhv. 10.000 kr. for FTR funktionen, 4.000 kr. for TR funktionen og 3.900 for AMR funktionen (alle i årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau). I Ringsted Kommune opererer man med en fordelingsnøgle i forhold til frikøb til TR og FTR arbejde. Denne beregnes ud fra, hvor mange af en given overenskomstgruppe man dækker som FTR. Nichlas arbejder på en 40 timers ugenorm, fordi han er skoleansat (med afspadsring af timer over 37 t/u henover sommerferien), således at han lægger 20 t/u på arbejdspladsen og 20 t/u til FTR arbejdet.

(Ringsted Kommune) Rikke er TR med FTR status. Rikke er frikøbt 30 % af den ugentlige arbejdstid. Hertil kommer 170 timer årligt til Hovedudvalgsarbejdet. Rikke får 10.000 kr. i årligt grundbeløb (31.03.00-niveau) for FTR funktionen samt 8.500 kr. (ligeledes årligt grundbeløb i 31.03.00-niveau) for at sidde i Hovedudvalget.

Spørgsmålet er, hvad vi i sektoren skal gøre ved de store forskelle, der er i FOA Sjællands område, på løn- og frikøbsvilkår for hhv. FTR, TR og AMR i de respektive kommuner?

Er det en problematik, vi skal rejse i Politisk Ledelse, således at FOA Sjælland kan forfølge en målsætning om ens løn- og frikøbsvilkår for sammenlignelige tillidsvalgsfunktioner for alle FOA Sjællands faggrupper uanset sektortilhørsforhold i alle de kommuner, som FOA Sjælland dækker? Det var der tilslutning til, så formandskabet tager dette op p.v.a. sektoren.

*Er det en problematik, der skal løftes op på overenskomstniveau? I givet fald skal vi sørge for at formulere krav herom, så de kan sendes ind i forbindelse med indsamling af overenskomstkra-
v til OK 2018. Dette var der også tilslutning til.*

5. Sektorens indsatsområder i 2017. På sektorgeneralforsamlingen d. 2. februar 2017 blev det besluttet, at sektorbestyrelsen arbejder videre med de indsatsområder, der blev prioriteret for 2016 (Bilag 2). Det drejer sig om flg.:
 - a) Daglejen – inkl. dagplejepædagogerne.
 - b) Private dagpasningstilbud og de udfordringer disse giver de kommunale tilbud.

- c) Inklusion og dennes konsekvenser.
- d) Vold på arbejdspladsen.
- e) Medlemsorganisering.

Er der nogle af disse, vi skal sætte et særligt fokus på i 2017?

Det skal nævnes, at Politisk Ledelse har vedtaget en redigeret organiseringsstrategi for 2017 samt en organiseringskampagne i 2. kvartal i 2017, som vil skulle indarbejdes i sektorbestyrelsens prioriteringer (Bilag 3).

Der var stor tilslutning blandt mødedeltagerne til at sætte et særligt fokus på hhv. Inklusion og dennes konsekvenser og Vold (og trusler) på arbejdspladsen. Der er en oplevelse af, at inklusionsindsatsen i de respektive kommuner udfordrer arbejdsmiljøet, samt at "inklusionsbørnene" fylder rigtig meget ude på arbejdspladserne. En kedelig afsmittende effekt af inklusionsindsatserne i de respektive kommuner er, at det medfører en flugt fra de kommunale tilbud til de private ditto – dette ses særlig tydeligt på skoleområdet. Ligeledes er der en stigende tendens til "alternativ adfærd" fra de såkaldt "normalt fungerende" børn i daginstitutioner og skoler, hvor personalet oplever at blive slået, sparket og spyttet på samt talt utrolig grimt til.

De ovennævnte fokusområder indsættes i sektorbestyrelsens årshjul.

I forhold til organiseringskampagnen har PL besluttet, at denne primært vil komme til at bestå af de to særlige indsats, som sektorbestyrelsen har lagt op til: nemlig arbejdspladsbesøg på daginstitutionsområdet i hhv. Slagelse i Odsherred kommuner. Hertil kommer De 6 trin (et kompetenceudviklingsprojekt målrettet TRer med medlemsorganisering som fokusområde – i indeværende år er det imidlertid kun områderne hhv. Midtsjælland og Nordvestsjælland i FOA Sjælland, der er med i projektet), som skal tænkes ind og koordineres med de to førnævnte indsats.

6. Årshjul – datoer. (Indsæt mødedatoer for resten af året). Dorthe foreslog, at de ovenfor besluttede fokusområder behandles på sektorbestyrelsens dagmøder, bl.a. fordi aftenmøderne er så kortvarige, som tilfældet er. Det var der tilslutning til, og sektorbestyrelsen gav formandskabet bemyndigelse til hhv. at prioritere, hvornår de enkelte emner behandles og at indsætte disse i et årshjul for indeværende år frem til næste sektorgeneralforsamling. Formandskabet udarbejder et udkast til årshjul, som præsenteres for sektorbestyrelsen til næste møde. Der blev desuden konstateret en udfordring mht. det planlagte sektorbestyrelsesmøde onsdag d. 23. august 2017 (dagmøde), da Dorthe er på ferie på det tidspunkt. Formandskabet finder en løsning og melder snarest muligt denne ud til sektorbestyrelsen.

7. Opfølgning på forslag fra sektorgeneralforsamlingen om at sektoren arrangerer en faglig konference for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter. *Idéen afføder imidlertid nogle spørgsmål, som kræver en afklaring af flg.: Hvor mange deltagere? Skal det være hverdage eller weekend (førstnævnte kræver frikøb af deltagerne)? Hvad har vi at gøre godt med rent økonomisk?*

Der blev også stillet spørgsmålstegn ved, om det overhovedet er en sektoropgave at arrangere en sådan konference. Desuden blev der tilkendegivet skepsis i forhold til interessen for at deltage i en konference, der afholdes en weekend.

René orienterede om, at Politisk Ledelse på PL mødet i sidste uge besluttede at afsætte en økonomisk maksimumramme for medlemsaktiviteter, det være sig af både kulturel og faglig karakter, på 200.000 kr. Det sætter unægtelig en vis begrænsning på, hvad der ligger indenfor mulighedernes rækkevidde.

Kunne foredragsaftener være en idé? Hertil mente nogle, at det er vanskeligt at få folk til at møde op efter en lang arbejdsdag.

På baggrund af orienteringen om økonomien vurderede sektorbestyrelsen, at det ikke er realistisk for sektoren at arrangere en faglig konference. Derfor vil formandskabet bære idéen videre til formandskabet i den centrale sektor.

Hvad skulle en sådan konference indeholde, hvis det lykkes at få den centrale sektor til at stå som arrangør af en faglig konference? Bob mente, at indholdet bør være et mix af såvel noget fagligt, sagligt indhold som noget socialt samvær/fest. Rikke mente derimod, at hvis folk skal have noget fagligt med hjem, er det ikke gjort med en enkelt konference. Det fordrer en mere kontinuerlig proces.

8. Eventuelt. *Der blev spurgt til dagplejernes landskonference i år. Hertil svarede Dorthe, at der er blevet bestilt pladser til de tre, vi sender af sted. At det lige er tre deltager, som sektoren sender af sted, bunder i en beslutning, som blev truffet sidste år.*

Dorthe orienterede om, at Politisk Ledelse på PL mødet i sidste uge traf beslutning om, at FOA Sjælland yder et tilskud på 25 kr. pr. organiseret dagplejer i forbindelse med Daglejens Dag. Forudsætningen for dette tilskud er, at man indsender en ansøgning til formandskabet i sektoren med en beskrivelse af de aktiviteter, som man planlægger at lave på Daglejens Dag. Dette afstedkom en voldsom reaktion fra sektorbestyrelsen, som oplevede denne beslutning som en holden dagplejerne for nar. Det er ikke engang ulejligheden værd at søge om så få penge, blev der bl.a. sagt.